

Formidabilmente, i manager di Ats aiutano giovani con disabilità

Leadership inclusiva e volontariato d'impresa: i responsabili di Alto Trevigiano Servizi in aula come formatori per aiutare otto giovani con neurodivergenze. Il sindaco Conte: «Progetto inclusivo a 360 gradi»



Redazione

16 marzo 2023 15:51



La presentazione del progetto

È stato presentato giovedì 16 marzo **Formidabilmente ATStaff**, il progetto di volontariato di impresa avviato da Alto Trevigiano Servizi in collaborazione con Holos Impresa Sociale Srl di Montebelluna e Informatici Senza Frontiere Odv di Treviso.

Ats si è prestata come società pilota per la realizzazione di un'iniziativa unica a livello nazionale che vede una ventina di responsabili di settore diventare veri e propri docenti-tutor di 8 persone con disabilità invisibili, come Asperger, autismo e Dsa.

L'evento si è tenuto all'InnoTv Lab della biblioteca Comisso di Borgo Cavour a Treviso. Lo spazio per l'innovazione digitale è stato realizzato grazie ai fondi regionali ottenuti dal Comune di Treviso come

capofila per diffondere la cultura digitale. Grazie agli strumenti informatici presenti nell'aula, i giovani hanno cominciato il loro percorso formativo che li preparerà ad entrare in azienda come tirocinanti. Presenti all'evento il sindaco di Treviso Mario Conte, il Presidente di Ats Fabio Vettori, la Responsabile delle Risorse Umane dell'azienda Francesca Troncon e il direttore di Holos Laura Lovisa. Nel corso della mattinata, otto giovani con disabilità invisibili hanno potuto conoscersi e raccontare le loro aspettative per il futuro lavorativo, grazie a un gioco digitale frutto di un progetto Erasmus+ che ha coinvolto quattro paesi europei, supportati in questo dal personale di Ats e Holos. Da remoto, per un saluto ai partecipanti, la Fondazione Asphi di Bologna, organizzazione di utilità sociale che si occupa di tecnologie digitali per la disabilità, e lo staff del progetto Erasmus+ di Pisa.



INNOTV

Il progetto

FormidAbilmente ATStaff è partito a settembre 2022. La novità e la specificità è la scelta di adottare un approccio universale all'inclusione delle persone con neurodivergenze. Il progetto, infatti, è iniziato con la formazione della durata di 28 ore di trenta manager che hanno imparato a conoscere i diversi tipi di disabilità invisibili, scoprendo potenzialità e caratteristiche che possono diventare un valore all'interno dell'organizzazione. Si è cercato quindi di capire come eliminare quelle barriere che impediscono un efficace inserimento lavorativo di persone con necessità di supporto. In seguito, nell'ambito di un accordo con Holos, una ventina di responsabili dei reparti di ATS si sono resi disponibili a diventare formatori di otto giovani che inizieranno un tirocinio, di circa tre mesi ciascuno, interno all'azienda a partire da aprile. I settori aziendali individuati sono tre: amministrazione, rete fognaria e depurazione. Nella scelta dei comparti di inserimento, saranno interpellati anche i giovani, secondo un vero e proprio approccio inclusivo. Oltre ad Ats, Holos e Informatici Senza Frontiere, il progetto si è sviluppato grazie alla sinergia con il Collocamento Mirato del Centro per l'impiego e il Servizio di integrazione lavorativa dell'Azienda sanitaria locale di Treviso e la collaborazione del Centro territoriale di supporto del Miur.

FormidAbilmente rientra nell'ambito del perseguimento dell'obiettivo di Diversity and Inclusion Management contenuto nel piano strategico di sostenibilità 2022-2028 di Ats.

I commenti

«L'utilizzo di Innotv per questi progetti ci riempie d'orgoglio e dimostra come uno spazio per l'innovazione digitale in un luogo della cultura come la Biblioteca "Comisso" rappresenti uno stimolo in più per dare voce ai ragazzi e alle loro aspirazioni, cuore dell'iniziativa di volontariato d'impresa FormidAbilmente - le parole del sindaco **Mario Conte** -. Per questo ringrazio l'assessore Alessandro Manera, gli Uffici e i partner che seguono i progetti della Next Generation per aver reso possibile un esempio virtuoso di transizione digitale. In più questo progetto è inclusivo a 360 gradi, creando un punto di contatto fra giovani e aziende».

«L'obiettivo è creare una leadership inclusiva che assicuri che tutti i collaboratori dell'azienda siano trattati in modo equo, apprezzati, motivati e ispirati a esprimere liberamente il proprio talento - dice il presidente di Ats, **Fabio Vettori** -. Tutto questo aumenta lo spirito di appartenenza e l'orgoglio di far parte di un'organizzazione che porta avanti tali tipi di progetti. Con tale iniziativa, Ats conferma la sua vocazione sociale».

La responsabile delle risorse umane di Ats, **Francesca Troncon**, aggiunge: «Si è visto da alcuni studi che le imprese inclusive hanno visto incrementare la loro produttività e, aspetto non secondario, i dipendenti di aziende che avviano un percorso di volontariato di impresa sono più propensi a spendersi in attività di aiuto anche al di fuori dell'ambito lavorativo, con un evidente ritorno per tutto il territorio. Per questo abbiamo accolto con favore la collaborazione con Holos che sta già dando i suoi frutti in termini di impegno da parte dei collaboratori dell'azienda. Lo staff che vi partecipa sta dimostrando un coinvolgimento che non può che renderci orgogliosi».

«Parlare di FormidAbilmente è una concreta dimostrazione del valore e della potenza della rete - conclude **Laura Lovisa**, direttrice di HoloS -. Quando istituzioni, terzo settore e impresa progettano insieme nuovi percorsi per una vera convivenza delle differenze, allora ne esce qualcosa di innovativo, un progetto Win Win dove il faro è sulla reciprocità, non sulla compassione o il buonismo. L'obiettivo è la valorizzazione delle persone, ciascuna con le proprie potenzialità e abilità».

© Riproduzione riservata